



青海建筑职业技术学院 简报

青海建筑职业技术学院

2020年5月21日

谈职业教育发展 促学院“双高”建设

——我院召开博士服务团成员交流座谈会

5月20日下午，为了充分学习借鉴全国“双高”建设院校高先进办学经验，学院专门召开博士服务团成员交流座谈会，邀请在我院挂职副院长的中组部、团中央第20批援青博士服务团成员周峰博士对高职教育发展经验与相关部门进行座谈交流。学院全体领导班子成员、各相关职能部门负责人参加了座谈会，会议由党委书记刘康宁主持。



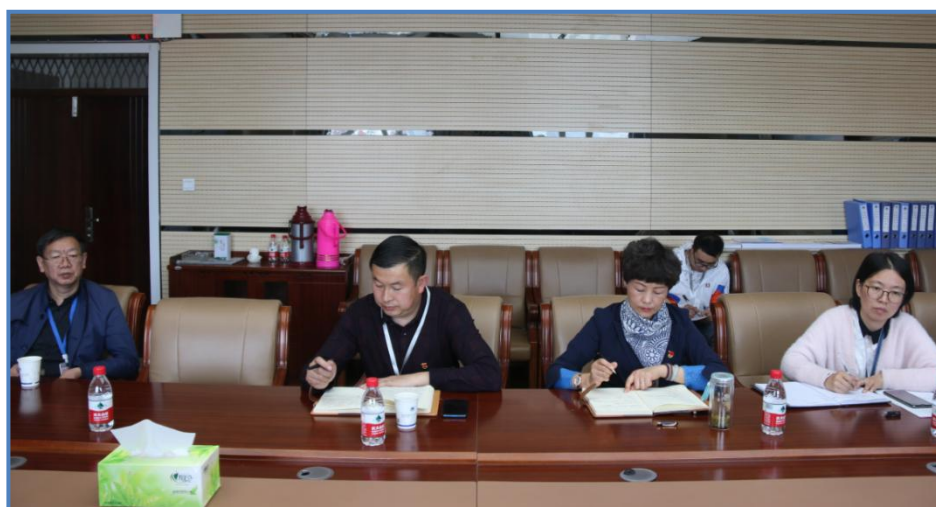
周峰博士来自山东商业职业技术学院，该学院是国家高水平学校建设单位第一类(A档)、国家优质校、国家示范性高职院校中的优秀院校，具有高水平的办学经验、办学能力和国际影响力。周峰博士从党建、教学、专业建设、科研教研、国际化交流、干部管理、会议、督导、办学理念等方面分享了自己的工作经验及到学院后的体会，对党建方法、三教改革、学分制改革、校企合作、课题申报等工作给出了中肯的意见建议。



一是党建工作着重做好顶层设计，落实主体责任，抓好党风廉政建设。支部建设建立品牌和特色，打造学院融合创新发展新模式，抓方法创新、抓示范引领，让基层党组织强起来、活起来、动起来。二是教学工作着重优化人才培养方案，系统设计素质教育体系，充分依靠国家学分银行相关政策，实施学分制改革，把思想成长、社会实践等内容纳入到学生综合素质和能

力培养与提升的全过程中。三是专业建设着重做好校企合作、产教深度融合，实施教学提质升级专项活动，不断推进“三教”改革，通过“一校一案”创新发展职业教育。四是科研教研着重鼓励教师积极研究申报课题，从不同角度，出不同成果，从省厅级到国家级，申报不同的社科基金项目，形成辐射带动效应。定期组织研讨交流、教学活动、督导督查，对标发展，不断提升教学质量和师资队伍建设。五是部门交流着重定期组织各部门间及部门内部间政治理论学习及业务交流，相互借鉴、相互促进，提升竞争赶超意识。六是发展理念着重构建适应创业型大学发展体制机制，扁平化管理，权力下放，形成“系部办学校”的格局。七是体制机制着重深化人事分配制度改革，全员竞聘上岗，试行绩效薪酬分配政策和系部二次分配制度，充分调动全院上下干事创业的积极性。

院领导及职能部门负责人积极发言，与周峰博士畅所欲言地进行深入的沟通与交流。博士传授经验、真心指导，学院求



知若渴、如获至宝，思维的碰撞、思想的交融，让每一位参与者从中受益匪浅，增进了情感，启迪了思路，构成了亮丽和谐的风景区。

院长刘海峰总结到，学院**一是要**强学习、树理念、促实践，在真抓实干、反思总结中不断推动学院“双高”发展。**二是要**建体系、强巩固、做示范，不断促进机制体制建设，继续巩固优秀成果，形成引领示范作用。同时，希望周博士依托自身专长，发挥“一个人、一座桥、两家行”的桥梁纽带作用，促进双方学院的**互联、互通、互动、互融**，为促进双方学院共同发展做出积极的贡献。

党委书记刘康宁总结时指出，学院引进一个博士，带来新的理念，激发改革活力，形成竞争优势，发生聚变效应。在周博士的指导下，**一是要**创新党建和思政建设工作，继续开展思政种子进课堂，形成一定的育人成果。**二是要**加强教学改革，推动诊断与改进工作在我省的示范作用。**三是要**加强教学成果的申报，建立健全教学成果和科研机制体制，不断推动教育教学再上新台阶。**四是**加强辅导员队伍建设和管理工作，依据国家政策和标准，通过辅导员技能大赛，不断提高辅导员职业素养和工作能力。**五是**突破国际化交流瓶颈，坚持“走出去”和“引进来”，为国家“一带一路”战略发展做出贡献。同时，表示学院将珍惜和抓住博士支援的机遇，与周峰博士一起，为青海高等职业教育改革发展做出贡献。

抄报：省住房城乡建设厅葛文平书记、王发昌厅长、李勇副厅长，办公室、人事处；省教育厅办公室、职成处。

抄送：院领导，存档（2份）。
